

شفاف‌سازی قوانین

حسین عاملی

کارشناس حقوقی اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران



در این شماره قصد داریم به صورت کوتاه چند مورد از مسائل قانونی را که موجب ابهاماتی برای معلمان گرامی شده و گاهی منجر به تقدیم دادخواست به دیوان عدالت اداری می‌شود و وقت و هزینه آن‌ها را تلف می‌کنند، بپردازیم؛ مسائلی چون هزینه غذا، هزینه ایاب و ذهاب، تقلیل ساعت کاری بانوان دارای شرایط خاص و مرخصی ذخیره سالانه.

در قانون بودجه سالانه و ضوابط اجرایی آن کمک‌هزینه‌های رفاهی از جمله هزینه ایاب و ذهاب و غذای روزانه برای کارمندان دولت در نظر گرفته شده است که دارای شرایطی است. این شرایط در دستورالعمل‌های نحوه پرداخت کمک‌هزینه‌های رفاهی کارکنان دولت به شماره ۸۸/۵۲/۲۱ مورخ ۲۰۰۱/۱۴۵۹۳/۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وقت رئیس‌جمهوری، در خصوص هزینه مستقیم و غیرمستقیم غذای روزانه بیان می‌دارد: «... برای کارمندانی که در روز حداقل ۸ سال کار می‌کنند، با تشخیص بالاترین مقام مسئول... تعیین می‌شود.» می‌بینید که این قانون هم ۸ ساعت کار در روز را شرط نموده و هم موافقت بالاترین مقام مسئول را.

در خصوص هزینه ایاب و ذهاب نیز در بند پ دستورالعمل مذکور «اشتغال ۴۴ ساعت در هفته» را شرط می‌نماید. پس با عنایت به شروط مندرج در این دستورالعمل این مزایا به معلمان تعلق نخواهد گرفت.

اما در خصوص تقلیل ساعت کاری به بانوان دارای شرایط خاص (از جمله داشتن معلولیت شدید و همسر یا فرزند معلول و

استفاده نمایند و چنانچه رئیس اداره یا معاون اداری و مالی وی، بنا به مصالح اداری، با درخواست مرخصی مزبور موافقت نمایند و بدین وسیله امکان استفاده از این مرخصی تا پایان سال تحصیلی برای فرد فراهم نگردد، این مرخصی برای سال بعد ذخیره خواهد شد.» در تبصره اصلاحی این ماده مصوب ۱۳۸۲ علاوه بر توضیحات مرخصی رسته آموزشی بیان می‌دارد: «اعطای مرخصی ذخیره حداکثر به مدت یک ماه ... به مشمولین طرح طبقه‌بندی مشاغل معلمان کشور برای یک بار در طول دوره خدمت به منظور انجام مناسک حج تمتع (حج واجب) در ایام تشریف به مکه مکرمه و مدینه منوره با رعایت سایر مقررات این فصل امکان‌پذیر می‌باشد. این مرخصی قابل ذخیره نیست و از سال ۸۲ لازم‌الاجراست.»

زنان سرپرست خانوار و...» که قانون ۹۵ شهریور ۹۵ به تصویب رسید بحث «۴۴ ساعت اشتغال در هفته» مطرح شده که مانند موارد فوق‌الذکر شامل حال معلمان نمی‌گردد.

همچنین در خصوص مرخصی ذخیره، در ماده ۱۷ آیین‌نامه مرخصی‌ها آمده است: «تعطیلات فصلی مستخدمین رسته آموزشی و دیگر مستخدمینی که از این نوع تعطیلات استفاده می‌کنند تا میزان یک ماه در سال به حساب مرخصی استحقاقی آنان در همان سال منظور می‌شود.»

این قبیل مستخدمین چنانچه در طول سال به عللی به میزان کمتر از تعطیلات فصلی استفاده نمایند ملزم می‌باشند با درخواست مرخصی، مازاد مدت تا یک ماه را در طول سال تحصیلی از مرخصی استحقاقی با رعایت مقررات این آیین‌نامه